



REGIONE SICILIANA
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO

Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico e Contrattuale
Ufficio Giuridico e Matricolare

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.
N° 287 DEL 31.08.2022

Oggetto: Adeguamento economico CCNL personale O.T.I. – Decorrenza 01/06/2022 – Impegno di spesa Euro 3.968,80.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO:

- che con nota del 15/06/2022, assunta al protocollo dell'Ente al n. 5721 del 15/06/2022, la Rappresentanza Sindacale di categoria ha richiesto l'adeguamento economico per il personale OTI, con decorrenza 01 giugno 2022, in virtù dell'avvenuto rinnovo del CCNL Operai Agricoli e Florovivaisti;

VISTO

- il CCNL Operai Agricoli e Florovivaisti rinnovato in data 24 maggio 2022 con validità dal 01/01/2022 al 31/12/2025 applicato al personale O.T.I. dell'Ente;

ATTESO

- che per la tipologia contrattuale di che trattasi non sussiste alcun obbligo di recepimento da parte di altri organi per l'applicazione degli adeguamenti economici conseguenti ai rinnovi contrattuali;
- che in considerazione di detto rinnovo si dovrà procedere all'adeguamento economico nella misura del 4,7% di aumento salariale come previsto dall'art. 26 del suddetto CCNL così ripartito:
 - a decorrere dal 1° giugno 2022 del 3%;
 - a decorrere dal 1° gennaio 2023 dell'1,2%;
 - a decorrere dal 1° giugno 2023 dello 0,5%;

CONSIDERATO

- che per le motivazioni di cui sopra occorre procedere alla dovuta regolarizzazione della retribuzione di detto personale, anche per evitare l'eventuale attivazione di immotivati contenziosi con conseguenti danni erariali certi e gravi;

VISTA

- la nota n. 74103 del 01/07/2022 con la quale il Dipartimento Regionale Agricoltura - Servizio 6 - Indirizzo strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti-Reti Irriguo dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, autorizza, con riferimento all'ultimo bilancio approvato, le spese urgenti ed indifferibili per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi fino al 31/07/2022.

PROPONE

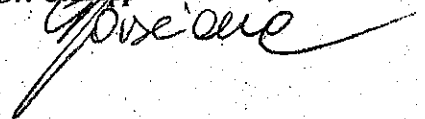
Per quanto precedentemente indicato e visti gli atti documentali d'ufficio;

- di riconoscere al personale O.T.I. dell'Ente l'adeguamento economico previsto dal rinnovo del CCNL di categoria nella misura del 3% con decorrenza 01 giugno 2022 come da Tabella retributiva di riferimento;
- di impegnare la somma complessiva di Euro 3.968,80 (*Tremilanovecentosessantotto/80*) al Cap. 25, quale adeguamento economico contrattuale, nella gestione provvisoria del Bilancio di previsione 2022 dell'Ente in conformità all'autorizzazione n. 74103 del 01/07/2022 del Dipartimento Regionale Agricoltura;
- di stabilire che per gli adeguamenti successivi, in precedenza indicati, si farà fronte con gli stanziamenti di competenza.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrative agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Per l'Ufficio Trattamento Economico
e Contrattuale

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. Giuseppe Fasciana)



Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. _____ del _____
Oggetto: Adeguamento economico CCNL personale O.T.I. – Decorrenza 01/06/2022 – Impegno di spesa Euro 3.968,80.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO
- NEGATIVO

Il Dirigente
L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO
- NEGATIVO

ATTO : 15.19080
IMPEGNO : 221230
SUBIMPEGNO : _____

UFFICIO SVILUPPO AGRICOLO
UFFICIO BILANCIO

Il Dirigente del Servizio Economico-Finanziario

**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
DIREZIONE GENERALE**

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 212 del 14.09.1979;

VISTA la L.R. n. 22 del 28.03.1995;

VISTA la L.R. n. 19 del 20.06.1997;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n. 19 del 23.12.2005;

VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170 del 19/06/2012 e reso esecutivo con nota prot. 38979 del 10/12/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.S. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. N. 11536 del 27 marzo 2013 dell'Assessore Regionale Alle Risorse Agricole e Alimentari;

VISTA la Delibera n. 31/C.A. del 29 giugno 2022 con la quale si ratifica la Determina presidenziale n. 2 del 23/06/2022 con la quale il Presidente dell'Ente, nelle more della definizione della procedura per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale, al fine di evitare danni e nocumento all'Ente, conferisce al Dirigente Dr. Franco Greco l'incarico di sottoscrivere gli atti ritenuti indifferibili ed urgenti di competenza del Direttore Generale;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Visto il parere di Regolarità Contabile;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

Per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di riconoscere al personale O.T.I. dell'Ente l'adeguamento economico previsto dal rinnovo del CCNL di categoria nella misura del 3% con decorrenza 01 giugno 2022 come da Tabella retributiva di riferimento;
- di impegnare la somma complessiva di Euro 3.968,80 (*Tremilanovecentosessantotto/80*) al Cap. 25, quale adeguamento economico contrattuale, nella gestione provvisoria del Bilancio di previsione 2022 dell'Ente in conformità all'autorizzazione n. 74103 del 01/07/2022 del Dipartimento Regionale Agricoltura;
- di stabilire che per gli adeguamenti successivi, in precedenza indicati, si farà fronte con gli stanziamenti di competenza.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrative agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Direttore Generale f.f.
Il Dirigente Incaricato
(Dr. Franco Greco)



Aumenti salariali

I salari contrattuali vigenti nelle singole province alla data del 29 maggio 2022 per ciascun livello professionale stabilito nei rinnovi dei contratti provinciali in applicazione del CCNL 19 giugno 2018, sono incrementati:

- a decorrere dal 1° giugno 2022 del 3 per cento;
- a decorrere dal 1° gennaio 2023 dell'1,2 per cento;
- a decorrere dal 1° giugno 2023 dello 0,5 per cento.

La suddetta percentuale del 3 per cento, relativa alla prima tranche di aumento, è finalizzata anche a ristorare i lavoratori per il periodo di carenza contrattuale.

MINIMI SALARIALI DI AREA

I minimi salariali di area stabiliti a livello nazionale comprensivi degli aumenti di cui al precedente capoverso sono quelli di cui alle tabelle 1 e 2 (Allegato n. 1).

I contratti provinciali non possono definire, per i livelli di ciascuna area professionale, salari contrattuali inferiori ai minimi di area, salvo quanto è previsto dall'articolo 18 e relativo accordo allegato del presente CCNL.

I minimi salariali di cui al primo comma trovano applicazione, per le province dove siano stati stipulati i contratti provinciali in applicazione del CCNL 19 giugno 2018, dalla data che sarà fissata nel rinnovo dagli stessi e non oltre il 1° gennaio 2025; per le altre province dal 1° giugno 2022.

In sede di rinnovo quadriennale il contratto nazionale, sulla base dei criteri di cui all'art. 2 e di una valutazione sull'andamento dell'inflazione, definisce gli incrementi da applicarsi ai minimi di cui al primo comma, nonché gli incrementi da applicarsi a tutti i salari contrattuali definiti dai contratti provinciali all'interno di ciascuna area professionale.

Nelle province in cui per effetto dei vigenti accordi, a seguito dell'aumento dei minimi salariali di area, i livelli salariali dovessero risultare inferiori a tale minimo, i contratti provinciali provvedono a definire un programma che, nell'arco di vigenza del contratto provinciale stesso, porti all'inserimento dei salari entro il minimo di area. Tale previsione non si applica nelle province che nell'ultima tornata contrattuale non hanno rinnovato il contratto provinciale.

WELFARE CONTRATTUALE

Le prestazioni previste dagli articoli 7, 8, 62 e 65 del presente CCNL rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, il quale matura perciò — esclusivamente nei confronti dell'azienda che non aderisca al sistema della bilateralità e non versi la relativa contribuzione — il diritto all'erogazione diretta da parte dell'impresa stessa di prestazioni equivalenti.

L'impresa, aderendo alla bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori.

**TABELLE RETRIBUTIVE DEGLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVAIAISTI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DELLA PROVINCIA DI ENNA**

VALIDE DAL 01/01/2022 AL 31/12/2023

QUALIFICA	PAGA BASE MENSILE (26GG) DAL 01/07/2018	Aumenti Salariali DAL 01/04/2019 1,2% RINNOVO CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE DAL 01/04/2019	TOTALE RETRIBUZIONE GIORNALIERA DAL 01/04/2018	Aumenti Salariali DAL 01/01/2022 1,7% RINNOVO CPL	TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE DAL 01/01/2022	TOTALE RETRIBUZIONE GIORNALIERA DAL 01/01/2022	TOTALE RETRIBUZIONE GIORNALIERA DAL 01/01/2022 EQUILIBRATA RINNOVO CCNL 01/01/2022	RETRIBUZIONE GIORNALIERA EQUILIBRATA RINNOVO CCNL 01/01/2022
Spec. Super Area 1 Liv.1 "a"	1.575,49 €	18,91 €	€ 1.594,39	61,32 €	27,10 €	1.621,80 €	62,37 €	1.621,80 €	62,37 €
Spec.to Area 1 Liv.2 "b"	1.516,82 €	18,20 €	€ 1.535,03	59,04 €	26,10 €	1.561,12 €	60,04 €	1.561,12 €	60,04 €
Qualif.to Super Area 2 Liv.1 "c"	1.460,51 €	17,53 €	€ 1.478,04	66,85 €	25,13 €	1.503,17 €	67,81 €	1.503,17 €	67,81 €
Qualif.to Area 2 Liv.2 "d"	1.390,76 €	16,69 €	€ 1.407,45	54,13 €	23,93 €	1.431,37 €	55,05 €	1.431,37 €	55,05 €
Comune Area 3 Liv.1 "e"	1.267,45 €	15,21 €	€ 1.282,67	49,33 €	21,81 €	1.304,47 €	50,17 €	1.304,47 €	50,17 €

AGLI OPERAI AGRICOLI, IN AGGIUNTA, SPETTA IL TFR NELLA MISURA STABILITA DAL CCNL

Note: la percentuale riguardante CIMILA ed E.S.A.T.E.N viene stabilita nella misura del 1% a carico del datore di lavoro.
La percentuale riguardante il CAC stabilita nella misura del 1% e suddivisa al 50% tra lavoratore e datore di lavoro (0,50+0,50).

TABELLA COSTI AUMENTO CCNL PERSONALE OTI

DECORRENZA 01/06/2022

	Retribuzione mensile dal 01/01/2022	Retribuzione mensile rinnovo CCNL dal 01/06/2022	Differenza	Aumento dal 01/06/2022 al 31/12/2022	Premio produttività dal 01/01/2022	Premio produttività rinnovo CCNL dal 01/06/2022	Differenza	Aumento premio produttività dal 01/06/2022 al 31/12/2022	Aumento complessivo dal 01/06/2022 al 31/12/2022
1	13785 AMICO	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
2	14464 BAINNO'	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
3	13788 BOGNANNI ROSARIO	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
4	14466 FICARRA SALVATORE	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
5	14467 FOTI MARIA RITA	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
6	14468 GIANNAZZO ANTONINO	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
7	13797 GIUNTA ALESSANDRO	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
8	14470 GRASSIA FILIPPO	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
9	14476 RABIOLO MICHELE	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
10	14478 TROINA GIUSEPPE	1.621,50 €	1.670,14 €	48,64 €	389,12 €	32,43 €	33,40 €	0,97 €	396,88 €
									3.969,80 €

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. Giuseppe Fasciana)